



ANIEF
ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE SINDACALE

Al Dirigente Ufficio Scolastico
Ambito Territoriale
FOGGIA

p.c. Al Dirigente Scolastico
I.C. "A. MORO"
STORNARELLA

Oggetto: Richiesta tentativo di conciliazione ex art. 135 CCNL 29/11/2007: DI MODUGNO Giovanna scadenza contratto 11/06/2021.

La scrivente O.S., unitamente alla sig.ra DI MODUGNO Giovanna, nata a Cerignola (FG) il 11/12/1985 C.F. [redacted], mail [redacted], collaboratore scolastico a tempo determinato,

CHIEDE

l'attivazione di un tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. ai sensi dell'art. 135 del CCNL 29.11.2007, affinché alla sig.ra DI MODUGNO Giovanna venga prorogato il contratto di lavoro a tempo determinato fino all'11/06/2021, ed ottenga il risarcimento del danno per il mancato conferimento della supplenza.

In data 15/10/2020 la sig.ra DI MODUGNO Giovanna, stipulava contratto di lavoro a tempo determinato su posto organico COVID, erroneamente con scadenza 19/12/2020.

I predetti contratti, sono una novità assoluta, emergenziale, per la problematica del contrasto alla diffusione del coronavirus, ai sensi dell'articolo 3 dell'OM 83/2020, sono assimilabili alle supplenze temporanee. Al riguardo, si rammenta che i posti relativi ai contratti attivati non sono disponibili per utilizzazioni e assegnazioni provvisorie, hanno decorrenza giuridica ed economica dalla data di inizio delle lezioni o dalla effettiva presa di servizio e **hanno durata fino al termine delle lezioni.**



L'articolo 321 bis, lettera b, del testo coordinato del DL 34 del 2020, afferma che al fine di consentire l'avvio e lo svolgimento dell'anno scolastico 2020/2021 nel rispetto delle misure di contenimento dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, con ordinanza del Ministro dell'istruzione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono adottate, anche in deroga alle disposizioni vigenti, misure volte ad autorizzare i dirigenti degli uffici scolastici regionali ad attivare ulteriori incarichi temporanei di personale docente e amministrativo, tecnico e ausiliario (ATA) a tempo determinato dalla data di inizio delle lezioni o dalla presa di servizio fino al termine delle lezioni i posti relativi ai contratti attivati non sono disponibili per utilizzazioni e assegnazioni provvisorie, hanno decorrenza giuridica ed economica dalla data di inizio delle lezioni o dalla effettiva presa di servizio e **hanno durata fino al termine delle lezioni.**

La nota n. 11306 dell'Usr per il Piemonte chiarisce ulteriormente sulla durata e la risoluzione dei contratti. In particolare chiarisce qual è il termine ultimo per i contratti: i contratti hanno efficacia giuridica ed economica dall'inizio delle lezioni o dalla effettiva presa di servizio e **fino al termine delle lezioni in presenza**. La nota precisa che **per tutti i profili del personale ATA il termine finale è l'11 giugno 2021**, anche se prestano servizio presso la scuola dell'infanzia, dove l'attività termina dopo (la data è riferita al Piemonte, ma va rapportata alla singola regione). "...La ragione economica sociale che devono perseguire, i contratti, non è libera **ma tipica**, ossia predeterminata dal legislatore Lo stesso vale **per la loro durata**, anch'essa predeterminata **dalla norma primaria**, ... È opportuno precisare che per tutti i profili del personale ATA **il termine finale è l'11 giugno 2021.**"

Erronea risulta essere quanto riportato dalla scuola nella nota 9043 del 30/12/2020 "*...A tal fine ciascuna Istituzione scolastica era destinataria di un preciso budget assegnato con comunicazione dell'Ufficio V – Ambito Territoriale per la provincia di Foggia (prot. n. 10352 del 14/09/2020), specifico per anni solari (allegato 1), con esplicito riferimento di utilizzo separato dei distinti finanziamenti, come precisato nella conferenza di servizio dedicata.*" E' bene precisare che la distinzione degli anni finanziari è relativa alla imputazione dei fondi così come avviene nella gestione dei bilanci in cui le risorse vengono distinte. Ad ogni buon conto le risorse assegnate alle scuole coprono gli impegni assunti dalle scuole nella richiesta dei posti relativi all'organico COVID.

Erronea risulta essere anche il riferimento alla nota MI-USR Puglia prot. n. 33254 del 10/11/2020.



Infatti proprio la nota prot. 33254 del 10/11/2020 riporta "... **non allude alla necessità di sospensione dei contratti in essere, circostanza rinnovata dalle successive disposizioni governative e ministeriali, bensì alla opportunità di non procedere a nuovi contratti,**

La sig.ra DI MODUGNO Giovanna

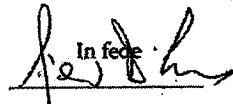
DELEGA

il Sig. Giovanni D'Errico, rappresentante sindacale dell'OS Anief, ad assisterla nel presente procedimento.

In attesa di un urgente riscontro alla presente, si richiede cortesemente che la notifica dell'esito della presente venga inviata, oltre che al collaboratore scolastico interessato, anche alla scrivente O.S. a mezzo Posta elettronica certificata all'indirizzo PEC foggia@pec.anief.net

Foggia, li 04/01/2021

Giovanni D'Errico
Segreteria Anief Foggia


In fede

