



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Ufficio V - Ambito territoriale per la Provincia di Foggia

71122 FOGGIA - Via P.Telesforo, 25 - tel. 0881/795299
e-mail: usp.fg@istruzione.it – PEC: uspf@postacert.istruzione.it
sito web: <http://www.usfoggia.it/>

Il Dirigente: Vito Alfonso

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3 *sexies*, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

ALLEGATA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE PER LA RIPARTIZIONE DELLA QUOTA DI FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023 DESTINATA A RETRIBUIRE LA PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI IN SERVIZIO PRESSO LA DIREZIONE GENERALE DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA UFFICIOV – AMBITO TERRITORIALE PER LA PROVINCIA DI FOGGIA

La presente relazione illustrativa è a corredo dell'Ipotesi di contratto integrativo di sede per la ripartizione della quota di Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023 destinata a retribuire la produttività del personale non dirigente del comparto Funzioni centrali in servizio presso la Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia – Ufficio V - Ambito territoriale per la Provincia di Foggia

Nella premessa, dopo aver richiamato i riferimenti normativi, si rileva che con il CCNI sottoscritto il 26.03.2025, all'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia sono stati assegnati:

- a) € 5.582,05 lordo dipendente per il personale centralinista telefonico non vedente e ipovedente (art. 4 e Allegato A);
- b) € 272.574,00 lordo dipendente per retribuire la performance organizzativa (art. 10 e Allegato C);
- c) € 8.082,14 lordo dipendente come risorsa per la differenziazione/maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale (art. 11 e Allegato D);
- d) € 264.462,00 lordo dipendente per retribuire la performance individuale (art. 12 e Allegato D1);
- e) € 136.287,00 lordo dipendente come risorsa destinata alla contrattazione di sede (art. 13 e Allegato E).

Successivamente, dopo aver rilevato i riferiti importi assegnati all'intero USR, si prende atto del DDG prot. AOODRPU n. 29174 del 24.04.2025, che destina ai dipendenti in servizio presso la Direzione Generale dell'USR Puglia – Ufficio V – Ambito Territoriale per la Provincia di Foggia la somma complessiva di € 79.243,84 (lordo dipendente), così suddivisa:

- a) € 31.694,60 destinati alla performance organizzativa (art. 10 e Allegato C CCNI 26.03.2025);
- b) € 950,84 destinati alla differenziazione/maggiorazione del premio individuale (art. 11 e Allegato D CCNI 26.03.2025);
- c) € 30.751,20 destinati alla performance individuale (art. 12 e Allegato D1 CCNI 26.03.2025);
- d) € 15.847,20 destinati alla contrattazione di sede (art. 13 e Allegato E CCNI 26.03.2025);



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Ufficio V - Ambito territoriale per la Provincia di Foggia

71122 FOGGIA - Via P. Telesforo, 25 - tel. 0881/795299
e-mail: usp.fg@istruzione.it – PEC: uspf@postacert.istruzione.it
sito web: <http://www.ustfoggia.it/>

Nel contratto integrativo di sede, dunque, si prende atto delle modalità di riparto del FRD fra i beneficiari previste dal CCNI 26.03.2025 e, in particolare, si rendono esplicite tali modalità come segue:

«I. La risorsa, pari a € **31.694,60** (lordo dipendente), destinata a retribuire la **performance organizzativa** del personale non dirigente del comparto Funzioni centrali in servizio presso questa Direzione – Ufficio V – Ambito territoriale di Foggia, è ripartita fra i beneficiari secondo la seguente modalità di calcolo, stabilita dall'art. 10 CCNI 26.03.2025:

«4. Il compenso pro-capite (...) è calcolato per anno (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) sulla base del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento, al netto dei seguenti periodi di assenza:

a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;

b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2023;

c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2023. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2023 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;

d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2023. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2023;

e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;

f) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n° 151 – art. 42, comma 5.

5. È ugualmente destinatario dei compensi, in quota parte sulla base del servizio prestato, connessi alla performance organizzativa, il personale che nel corso dell'anno 2023 è cessato a qualsiasi titolo dal servizio o è stato:

a) trasferito o temporaneamente assegnato ad altra Amministrazione;

b) trasferito o temporaneamente assegnato da altre Amministrazioni del comparto Funzioni centrali;

c) trasferito agli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro o proveniente dagli stessi.

6. La risorsa residuale (RS), successivamente al calcolo previsto dal comma 4, è attribuita, per le stesse finalità, ai medesimi destinatari, sulla base giorni di servizio, al netto delle decurtazioni di cui al comma 4, moltiplicati per il valore/giorno calcolato nel seguente modo:

$$\text{valore/giorno} = \frac{RS}{\sum \text{giorni servizio}}$$

Per “ \sum giorni servizio” si intende la sommatoria di tutti i giorni di servizio di tutti i destinatari, al netto delle decurtazioni di cui al comma 4 e 5».



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Ufficio V - Ambito territoriale per la Provincia di Foggia
71122 FOGGIA - Via P.Telesforo, 25 - tel. 0881/795299
e-mail: usp.fg@istruzione.it – PEC: uspf@postacert.istruzione.it
sito web: <http://www.usfoggia.it/>

7. Gli Uffici scolastici regionali e gli Uffici dell'Amministrazione centrale, in relazione a quanto disciplinato nei commi precedenti, attuano il presente articolo sulla base della risorsa assegnata come da allegata tabella C.

8. Le disposizioni di cui al presente articolo non possono essere oggetto di adeguamento di cui all'articolo 7 comma 7 del CCNL Funzioni centrali 2019-2021.»

II. Ai sensi dell'all'art. 11 CCNI 26.03.2025, il numero di destinatari della **maggiorazione del premio individuale** correlato alla performance individuale è determinato “nella misura del 9,92% dei dipendenti valutati positivamente” e, pertanto, come attestato dal citato D.D.G. prot. AOODRPU n. 29174 del 24.04.2025, presso questa Direzione – Ufficio V – Ambito territoriale di Foggia il numero di tali destinatari è pari a 2 (cioè il 9,92% dei n. 20 dipendenti valutati positivamente, con arrotondamento per eccesso).

La risorsa complessiva destinata dal riferito D.D.G. alla maggiorazione del premio individuale, pari a € **950,84** (lordo dipendente), è dunque ripartita in parti uguali fra n. 2 destinatari, individuati secondo quanto previsto dall'art. 11 CCNI 26.03.2025.

In particolare, in applicazione di tale articolo, “a parità di valutazione complessiva, per coloro che hanno conseguito il punteggio massimo all'interno del range superiore ad 84 e sino a 100 punti, si applicano i (...) titoli di preferenza” individuati nel medesimo articolo, nell'ordine che si stabilisce come segue:

1) “la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (di cui alla sezione 2 della scheda di valutazione prevista dal Sistema)”;

2) “maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2023 (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2023;
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2023. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2023 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;
- d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2023. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2023;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- f) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs 26 marzo 2001, n. 151 - art. 42, comma 5”.

3) “media della valutazione complessiva conseguita nei tre anni precedenti”;

4) “media del numero di giorni di servizio nel corso dell'ultimo triennio (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) al netto dei periodi di assenza di cui al punto precedente”.



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Ufficio V - Ambito territoriale per la Provincia di Foggia

71122 FOGGIA - Via P. Telesforo, 25 - tel. 0881/795299
e-mail: usp.fg@istruzione.it – PEC: uspf@postacert.istruzione.it
sito web: <http://www.ustfoggia.it/>

Quali titoli di preferenza ulteriori e residuali, da impiegare dunque a parità sia della valutazione complessiva sia dei titoli di preferenza sopra indicati, si stabilisce di adottare i seguenti: il non aver percepito la maggiorazione per gli anni 2020, 2021, 2022 e in subordine, la maggiore anzianità di servizio presso il Ministero dell'istruzione e del merito (già Ministero dell'Istruzione e Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca).

III. La risorsa, pari a € **30.751,20** (lordo dipendente), destinata a retribuire la **performance individuale** del personale non dirigente del comparto Funzioni centrali in servizio presso questa Direzione – Ufficio V – Ambito territoriale di Foggia, è ripartita fra i beneficiari secondo la seguente modalità di calcolo, stabilita dall'art. 12 CCNI 26.03.2025:

«2. Sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, il personale è inserito nelle classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale, considerando il compenso per la prima classe di merito pari a 100.

3. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

- 1) >84 sino a 100 punti 100%*
- 2) >74 sino a 84 punti 90%*
- 3) >50 sino a 74 punti 80%*
- 4) da 20 sino a 50 punti 70%*

4. Il personale percepisce la retribuzione della performance individuale a condizione che il punteggio della sezione della valutazione dei comportamenti organizzativi sia superiore a 10, come previsto dal Sistema».

5. Il compenso attribuito è calcolato per anno (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) sulla base del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento, al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;*
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2023;*
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2023.*

In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2023 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero

- d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2023.*

In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2023;

- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;*

f) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n° 151-art. 42, comma 5.

6. È ugualmente destinatario dei compensi, in quota parte sulla base del servizio prestato, connessi alla performance organizzativa, il personale che nel corso dell'anno 2023 è cessato a qualsiasi titolo dal servizio o è stato:



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Ufficio V - Ambito territoriale per la Provincia di Foggia
71122 FOGGIA - Via P.Telesforo, 25 - tel. 0881/795299
e-mail: usp.fg@istruzione.it – PEC: uspf@postacert.istruzione.it
sito web: <http://www.ustfoggia.it/>

- a) trasferito o temporaneamente assegnato ad altra Amministrazione;
b) trasferito o temporaneamente assegnato da altre Amministrazioni del comparto Funzioni centrali;
c) trasferito agli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro o proveniente dagli stessi.

7. La risorsa residuale (RS), successivamente al calcolo previsto dal comma 4, è attribuita, per le stesse finalità, ai medesimi destinatari, sulla base giorni di servizio, al netto delle decurtazioni di cui al comma 4, moltiplicati per il valore/giorno calcolato nel seguente modo:

$$\text{valore/giorno} = \frac{RS}{\sum \text{giorni servizio}}$$

Per "L giorni servizio" si intende la somma tori a di tutti i giorni di servizio di tutti i destinatari, al netto delle decurtazioni di cui al comma 4 e 5.

8. Gli Uffici scolastici regionali e gli Uffici dell'Amministrazione centrale, in relazione a quanto disciplinato nei commi precedenti, attuano il presente articolo sulla base della risorsa assegnata come da allegata tabella C.

9. Le disposizioni di cui al presente articolo non possono essere oggetto di adeguamento di cui all'articolo 7 comma 7 del CCNL Funzioni centrali 2019-2021.

10. Gli Uffici scolastici regionali e gli Uffici dell'Amministrazione centrale attuano il presente articolo, sulla base della risorsa assegnata come all'allegato DI.

11. Le disposizioni di cui al presente articolo non possono essere oggetto di adeguamento di cui all'articolo 7 comma 7 del CCNL Funzioni centrali 2019- 2021.»

Preso atto di quanto statuito nell'art. 12 del CCNI 26.03.2025 per quanto attiene la retribuzione della performance individuale, si evidenzia la presenza di meri refusi che vengono così corretti:

comma 8: tabella D1 (riferita alla performance individuale) invece che tabella C;

comma 11: è il duplicato del comma 9 confermando la disciplina in esso contenuta;

comma 7: commi 5 e 6, invece di commi 4 e 5.

I succitati refusi non incidono sull'attribuzione della performance individuale di cui all'articolo 12 dell'accordo; tale evenienza è stata anche chiarita per le vie brevi attraverso interlocuzioni della Direzione Generale Puglia con le articolazioni centrali.

Considerato che, nell'anno 2023, il numero complessivo dei dipendenti di questa Direzione – Ufficio V – Ambito territoriale di Foggia collocati in una delle sopra riportate classi di punteggio e, nel contempo, muniti di una valutazione dei comportamenti organizzativi superiore a 10 è pari a n. 20 unità, in applicazione dell'art. 12 CCNI 26.03.2025 si precisa di seguito la modalità di calcolo della retribuzione per la performance individuale attribuibile a ciascun dipendente.

n. dipendenti rientranti nella 1a classe di valutazione (>84 fino a 100 punti) = 18

n. dipendenti rientranti nella 2a classe di valutazione (>74 fino a 84 punti) = 2



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Ufficio V - Ambito territoriale per la Provincia di Foggia

71122 FOGGIA - Via P. Telesforo, 25 - tel. 0881/795299
e-mail: usp.fg@istruzione.it - PEC: uspf@postacert.istruzione.it
sito web: <http://www.ustfoggia.it/>

n. dipendenti rientranti nella 3a classe di valutazione (>50 fino a 74 punti) = 0
n. dipendenti rientranti nella 4a classe di valutazione (da 20 fino a 50 punti) = 0

n. dipendenti rientranti nella 1a classe di valutazione (>84 fino a 100 punti) x 100 = A
n. dipendenti rientranti nella 2a classe di valutazione (>74 fino a 84 punti) x 90 = B
n. dipendenti rientranti nella 3a classe di valutazione (>50 fino a 74 punti) x 80 = C
n. dipendenti rientranti nella 4a classe di valutazione (da 20 fino a 50 punti) x 70 = D

$A + B + C + D = E$

Ammontare complessivo della risorsa da destinare alla performance individuale: $E = F$

Retribuzione per la performance individuale attribuibile

a ciascun dipendente rientrante nella 1a classe di valutazione = $F \times 100$

a ciascun dipendente rientrante nella 2a classe di valutazione = $F \times 90$

a ciascun dipendente rientrante nella 3a classe di valutazione = $F \times 80$

a ciascun dipendente rientrante nella 4a classe di valutazione = $F \times 70$

IV. Con riguardo alla risorsa di € **15.847,20** (lordo dipendente), attribuita a questa Direzione – Ufficio V – Ambito territoriale di Foggia dal D.D.G. prot. AOODRPU n. 29174 del 24.04.2025 e demandata alla contrattazione di sede dall'art. 13, comma 1, CCNI 26.03.2025, le parti stabiliscono di ripartirla fra tutti i beneficiari della retribuzione della performance individuale, secondo i medesimi criteri di ripartizione di quest'ultima retribuzione, previsti dall'art. 12 CCNI 26.03.2024 e richiamati nel punto III del presente contratto.»

IL DIRIGENTE
Vito Alfonso